



Global Risks

Global  
EMPLOYEE Benefits

PROGRAMAS  
GLOBALES DE  
BENEFICIOS PARA  
EMPLEADOS

01



## INTRODUCCIÓN ]

Encajando las piezas

Propuesta de Valor MAPFRE

### ENCAJANDO LAS PIEZAS

Las obligaciones legales, los acuerdos sindicales, las prácticas de mercado, o simplemente la política de la empresa hacen que los seguros de Beneficios para Empleados sean cada vez más completos.

Cuento con MAPFRE para estructurar sus seguros de Beneficios para empleados en todo el mundo, con un control y seguimiento en cuanto a su coste, competitividad y el cumplimiento de la normativa vigente.

Un paquete de beneficios atractivo es crucial para atraer y retener talento, en MAPFRE le ayudamos a convertirlo en realidad.

## PROPIEDADES MAPFRE

1

Contacto local en cada nivel :  
Multinacional - Regional - País

2

Equipo dedicado a  
la gestión global

3

Extensa red propia,  
complementada por otras  
aseguradoras especializadas

4

Reporting ad hoc

5

Brokers Globales y  
Brokers Locales

6

Foco en el  
cumplimiento normativo

7

Solidez financiera  
del Grupo MAPFRE

# 02



## CLIENTE MULTINACIONAL

### Necesidades específicas

Las funciones de recursos humanos y financiera de las multinacionales se enfrentan al reto de proveer beneficios a los empleados que sean adecuados y al mejor costo posible, con objetivos tan esenciales como :

- |                        |                     |
|------------------------|---------------------|
| Motivar                | Atraer Talento      |
| Retener Personal Clave | Mantener la equidad |

En su búsqueda de la eficiencia, los diferentes niveles y tipos de organización añaden complejidad a la gestión, en particular en lo relativo a la necesidad de mantener visibilidad y trazabilidad en los flujos económicos y la información de gestión.

La internacionalización de las empresas les coloca ante escenarios a veces inesperados, pero siempre complejos y para los que es necesarios contar con información y capacidades adaptadas a ese entorno.

## PRODUCTOS Y SERVICIOS - SEGUROS

### Coberturas aseguradoras disponibles



#### Seguros de Vida

Indemnización mediante capital y/o rentas a los supervivientes, Incapacidad Temporal o Permanente, y otros específicos de cada país.

#### Seguros de Accidentes Personales

Con cobertura de riesgo profesional y/o 24horas.

#### Seguro de Salud

Mediante cuadros médicos concertados.

#### Seguros de Indemnización

Por diagnóstico de enfermedades graves.

## Matriz del Cliente MULTINACIONAL



# 03



## NUESTRAS SOLUCIONES

Solución coordinada  
MAPFRE

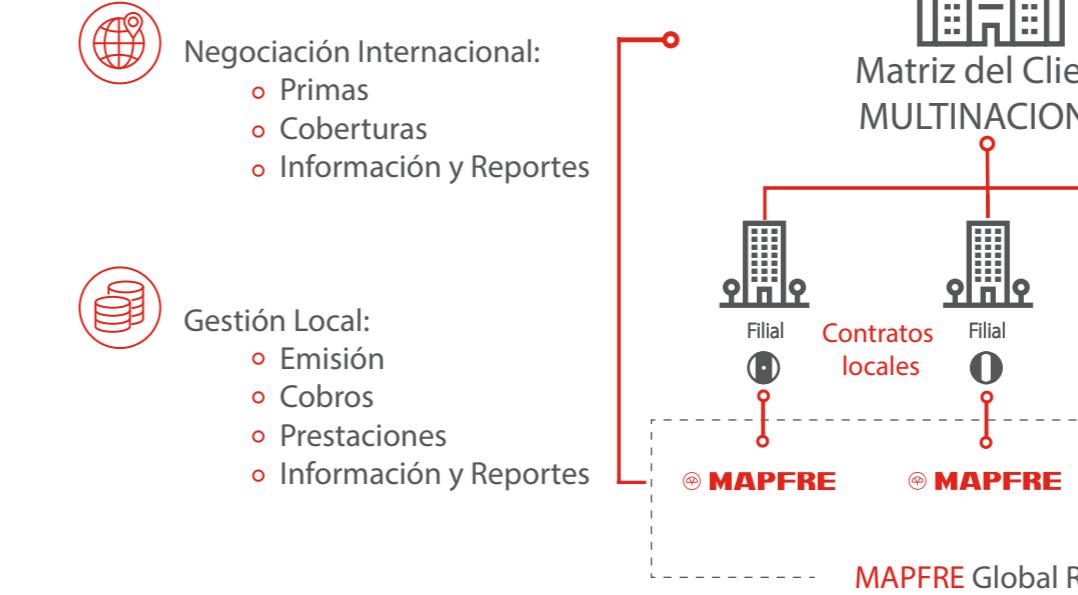
Seguro de Salud  
para expatriados

Cautivas

Pool

## SOLUCIÓN COORDINADA MAPFRE

Visión internacional de la gestión local



Es habitual que una empresa tenga el crecimiento y con presencia en varios países desee beneficiarse de la economía de escala.

MAPFRE puede acordar con la multinacional la gestión de sus seguros a favor de sus empleados de varios países y ofrecerles las mejores condiciones de mercado.

## SOLUCIÓN COORDINADA MAPFRE

Visión internacional de la gestión local

## VENTAJAS DE CONTRATAR CONJUNTAMENTE

Este modelo permite a la Multinacional gestionar de forma centralizada desde el país de su sede, con la plena seguridad de que MAPFRE coordinará internamente la emisión de las pólizas en todos los países participantes.

### Centralización

Acceso a visión agregadas de las coberturas, siniestros y costes de la empresa multinacional, para dar coherencia y transparencia al plan de beneficios.

### Eficiencia en costes

El volumen permite a MAPFRE ofrecer mejores condiciones.

### Condiciones locales

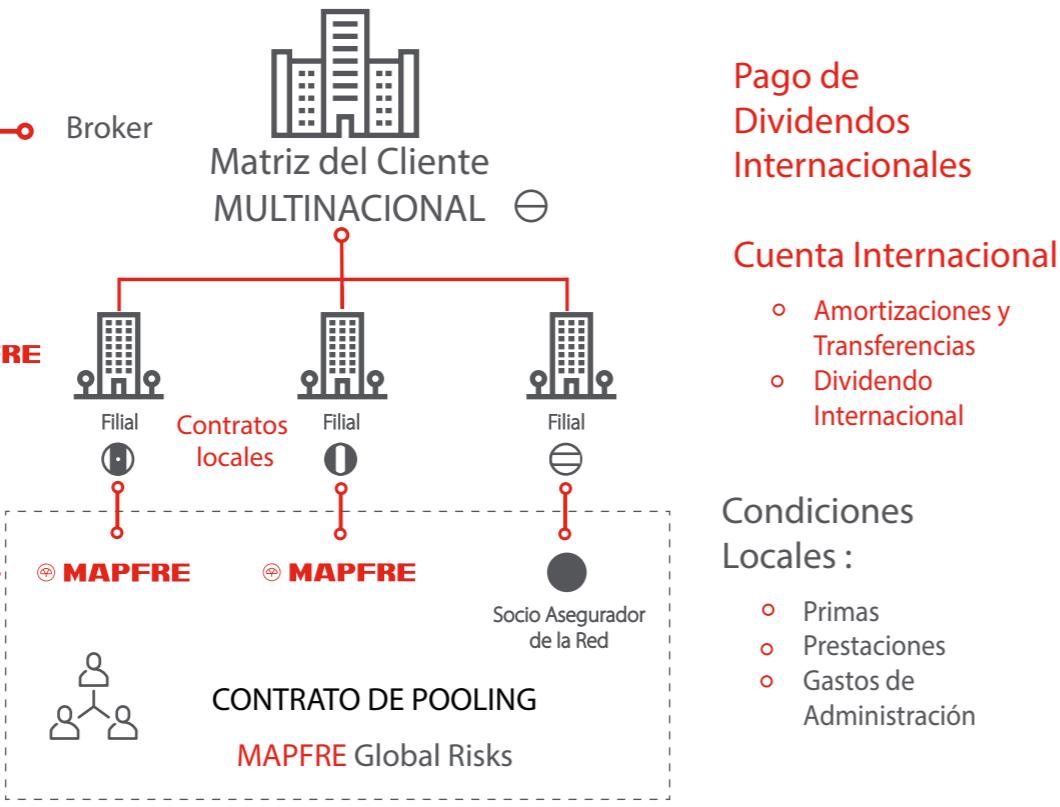
Se mantienen las condiciones de contratación, emisión, primas, comisiones, etc. y los pagos/cobros se realizan en su sede local.

# POOL

El pool tradicional de Empresa Única ("standalone") se basa en el principio de la diversificación de riesgos.

El pooling es una solución para multinacionales que consolida los datos financieros de todos los contratos locales con sus filiales para crear una cartera virtual con una cuenta internacional.

El incremento del tamaño y la diversificación de su cartera permite estrechar los márgenes mínimos de las aseguradoras locales, lo que conlleva a un ahorro de costes en la cobertura de seguro de los empleados.



Pago de Dividendos Internacionales

Cuenta Internacional :

- Amortizaciones y Transferencias
- Dividendo Internacional

Condiciones Locales :

- Primas
- Prestaciones
- Gastos de Administración

## VENTAJAS DE AGRUPAR EN POOL

### Información

Acceso a visión completa de las coberturas, siniestros y costes de la empresa multinacional, para dar coherencia al plan de beneficios y detectar posibles problemas.

### Eficiencia en costes

En caso de que la siniestralidad tenga un buen comportamiento, se generan unos dividendos internacionales que alivian los costes para el cliente.

### Condiciones locales

Semanalmente las condiciones de contratación, emisión, primas, comisiones, etc. y los pagos/cobros se realizan en su medida local.

## REQUISITOS BÁSICOS PARA EL POOL

- 2 Contratos para agrupar.

- Volumen mínimo de primas y/o de asegurados.

# CAUTIVAS

## Ventajas de utilizar Cautivas

### INFORMACIÓN

Incrementar la información de riesgos y siniestros, y reporting a través de informes trimestrales y anuales.

### CONTROL

Centralización del control de los Planes de Beneficios de empleados en la matriz para identificar fácilmente riesgos y siniestros.

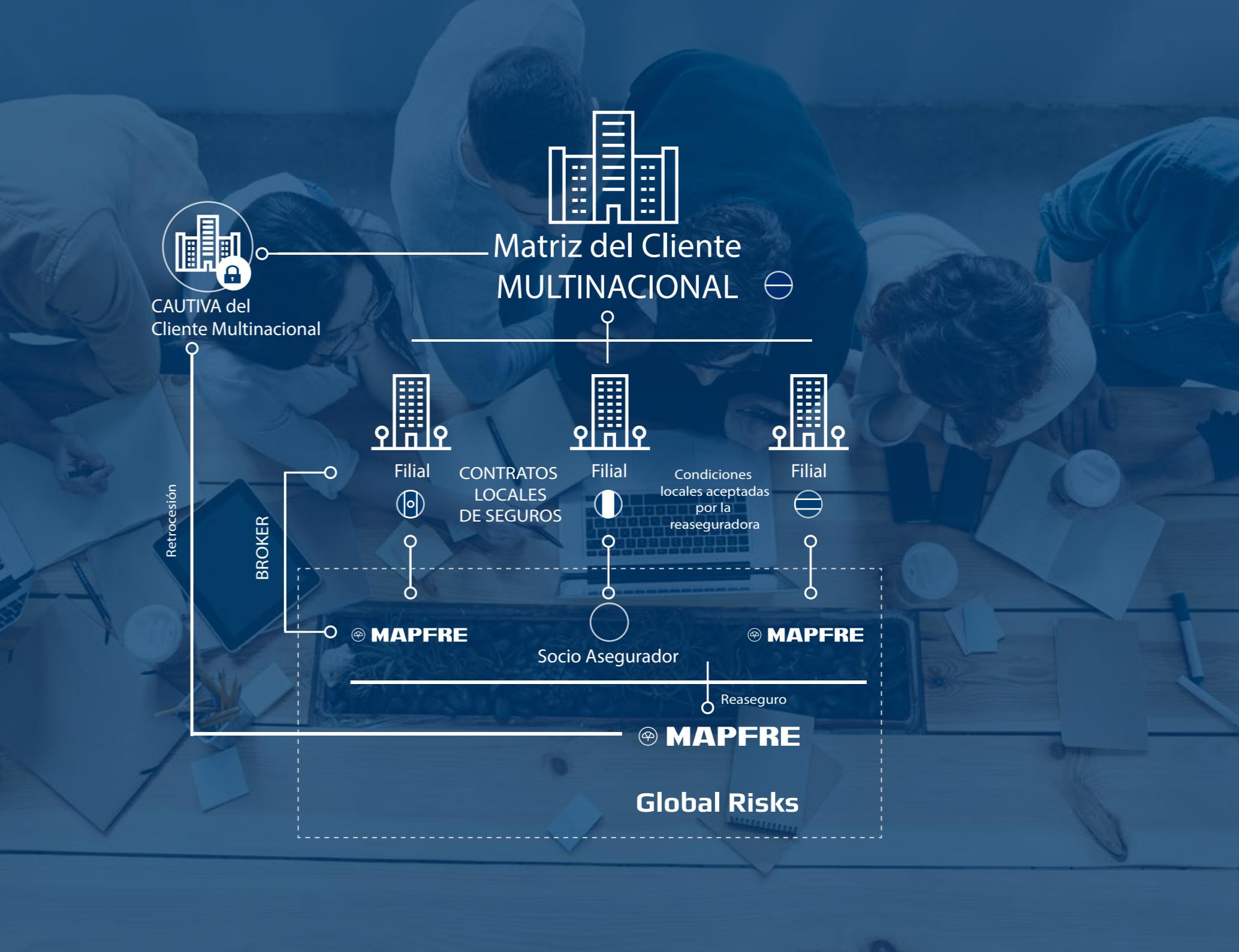
Además, ofrece un proceso sencillo de renovación.

### EFICIENCIA EN COSTES

Mejora la rentabilidad del cliente al retenerse parte del riesgo a través de la cautiva y reduce además los costes de administración.

### PERSONALIZACIÓN

Personalización del contrato con la cautiva y flexibilidad a la hora de modificar condiciones particulares de cada país.



Global  
EMPLOYEE  **Benefits**



**Global Risks**